

Zakendoen in Duitsland/transport

Met het oog op de nieuwe regeling van de cabotage in Duitsland en enkele andere ontwikkelingen vormen transportondernemers opnieuw het doelwit van de regelingswoede van de wetgever. Hieronder willen wij op enkele aspecten wijzen en wellicht ook de een of andere alternatieve oplossing aanreiken die voor menig transportondernemer onder omstandigheden de moeite waard kan zijn om er eens over na te denken.

Op grond van de EU-verordening 3118/93 wordt aan ondernemingen, die in een Europese lidstaat zijn gevestigd, de mogelijkheid geboden om in een land anders dan het land van vestiging cabotagevervoer “tijdelijk” te verrichten. Tot nu toe was het begrip “tijdelijk” niet gedefinieerd.

Sinds 14 mei 2008 is dit anders. Op grond van deze regeling geldt voor buitenlandse ondernemingen en daarmee ook voor transportfirma's uit Nederland dat in Duitsland binnen 7 dagen alleen nog maar 3 cabotageritten geoorloofd zijn. De bijbehorende bewijsdocumenten moet men steeds bij zich hebben, zodat controles mogelijk zijn.

Het mag worden betwijfeld of deze regeling in overeenstemming met het binnen de Europese Unie geldend beginsel van vrije handel kan worden gebracht. In ieder geval ondervinden Nederlandse transportondernemingen ernstig nadeel ten opzichte van Duitse transporteurs, wanneer het bijvoorbeeld gaat om de gunning van opdrachten bij grote projecten, waarbij binnen Duitsland naar diverse bouwterreinen moet worden gereden. De Nederlandse transporteur moet na 3 ladingen eerst weer terug naar Nederland, hetgeen alleen al aan tijd, loon- en dieselkosten als ook aan tol zo veel extra kosten met zich meebrengt dat nauwelijks een concurrerend bod kan worden uitgebracht. Ook bij stukgoederen zullen zich onvermijdelijk aanzienlijke problemen voordoen.

Op grond van § 17 a van de *GüterkraftKabotageVerordnung* geldt deze beperking evenwel slechts, in zoverre de onderneming noch haar zetel noch een filiaal in Duitsland heeft. Het is daarom te overwegen om in Duitsland een vennootschap in de vorm van een GmbH op te richten. Dit heeft voor de betreffende onderneming nog andere substantiële financiële voordelen.

Op het gebied van het arbeidsrecht gelden in Duitsland geen CAO's voor vrachtwagenchauffeurs; ook tijdens ziekte kan de arbeidsovereenkomst worden opgezegd en al naar gelang de grootte van de onderneming wordt het loon bij ziekte vanaf de eerste dag door de ziektekosteverzekering uitbetaald. Voorts kan ook het model van de zogenaamde “optimering van het nettoloon” leiden tot een voelbare verlichting van de financiële druk met wel €2.500,-- per jaar en werknemer. Bij dit model worden via fiscaal bevoordeelde giften en geldelijke prestaties slechts forfaitaire belastingen geheven, hetgeen ertoe kan leiden dat ofwel de werkgever in aanzienlijke mate sociale premies kan besparen zonder dat de werknemer daardoor netto minder verdient, ofwel de werknemer een aanzienlijk hoger loon krijgt uitbetaald zonder dat de werkgever daartegenover hogere sociale premies zou moeten betalen.

Voor de oprichting van een GmbH is een aandelenkapitaal van €25.000,-- vereist. De GmbH kan over dat kapitaal vrijelijk beschikken en lopende kosten van de vennootschap betalen. Het is evenwel niet mogelijk om bij de oprichting van de vennootschap het kapitaal op de rekening van de firma te storten en de volgende dag weer daarvan op te nemen.

Maar ook hierbij bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van een wijd vertakt netwerk. Naast het kopen van een met tussenkomst van een notaris reeds vroeger opgerichte GmbH, die generlei commerciële activiteiten heeft ontplooid, is het huren van kantoorruimte, de fiscale en juridische begeleiding en de toelichting van het “nettoloon-model” vanzelfsprekend mogelijk.

Mocht u ten aanzien van bovenstaande aspecten vragen hebben, dan staat het advocatenkantoor Peters u gaarne met raad en daad ter beschikking. In dit verband is ook een blik op onze website: www.anwaltskanzlei-peters.de de moeite waard.

Uiteraard kunt u ook aan ons een incassovordering uit handen geven. Wij zullen dan voor u het incasso in Duitsland bezorgen. Voorafgaande is het mogelijk om een verhaalsonderzoek te doen. Zo kunt u voorafgaande beter inschatten of u een vordering voor een incasso aan een advocaat/advocaten uit handen wilt geven. Als een Duitse advocaat kunnen wij u vooraf adviseren hoe een zaak te behandelen is.

De heer Peters is verder ook een strafrechtadvocaat. Hij kan u van dienst zijn bij een vluchtmisdrijf na een ongeval in Duitsland, als arbeidsrechtadvocaat, bij de oprichting van een GmbH, in ondernemingsrecht, arbeidsrecht, contractenrecht, bij een arbeidsgerechtigde procedure en op het gebied van ontslagrecht in Duitsland. Hij heeft vele vakgebieden/Fachgebiete. Neem dus gerust contact met hem op voor alle vragen in Duitsland.